



ISTITUTO COMPRENSIVO "SAN GIOVANNI BOSCO"

VIA UMBRIA 34 - 74121 TARANTO
TEL 0997352739 - Peo: taic866003@istruzione.it- Pec: taic866003@pec.istruzione.it
sito: www.icsgboscotaranto.edu.it
COD. MIN. TAIC866003 - C.F. 902104520737- Cod. Univoco: UFA6K2

ICS "San Giovanni Bosco" - Taranto
Prot. 0007405 del 06/11/2019
02-10 (Uscita)

Relazione illustrativa Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

PREMESSO

- In data 28/10/2019, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "San Giovanni Bosco" di Taranto e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
 - La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
 - La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
 - VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
 - VISTE le delibere del Collegio dei Docenti e del Consiglio di cui con le quali si adotta il PTOF d'Istituto;
 - VISTO il piano delle attività proposto approvato dal Collegio dei Docenti per la sua pertinenza rispetto agli obiettivi del PTOF; -
 - VISTO il Piano di Lavoro dei Servizi Generali e Amministrativi, redatto dal Direttore S.G.A. dell'Istituto ai sensi e per gli effetti dell'art. 52, comma 3, del CCNL 24/07/2003 e adottato dal Dirigente Scolastico;
 - VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2019/2020 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		28 ottobre 2019
Periodo temporale di vigenza		Anni 2018/2019; 2019/2020; 2020/2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico dell'I.C. "San Giovanni Bosco"</p> <p>RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. Ceci Roberto Prof. Galeone Renato</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): CISLSCUOLA-SNALSCONFISAL-UILSCUOLA-FLCCGIL-GILDA UNAMS Firmatarie del contratto: CISLSCUOLA- SNALS-CONFISAL</p>
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Relazioni e diritti sindacali;</i> 2. <i>Esame congiunto ;</i> 3. <i>Prestazioni aggiuntive del personale docente e ata;</i> 4. <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro;</i> 5. <i>utilizzazione dei servizi sociali;</i> 6. <i>Criteri per le ripartizione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;</i> 7. <i>Disposizioni finali</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Ai sensi dell'art. 6, comma 6, del C.C.N.L. comparto scuola del 29.11.2007, in vigore, l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2019/2020, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.</p> <p>Ai sensi dell'art. 6, comma 6, del C.C.N.L. comparto scuola del 29.11.2007, in vigore, i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.</p>
	Attestazione del rispetto degli	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -

obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
	Il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) è stato pubblicato nell'area Amministrazione Trasparente del sito web dell'Istituto.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	
MODULO 2	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

- A) Dopo un'attenta analisi della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, considerato l'ammontare delle risorse contrattuali spettanti all'I.C. "San Giovanni Bosco" di Taranto per l'anno scolastico 2019/2020 in base alle comunicazioni ministeriali citate in premessa ed agli avanzi disponibili al 31.08.2019, in data 28 ottobre 2019 fra la R.S.U. dell'Istituto, un rappresentante provinciale di CISL-Scuola e SNAL-CONFSAL, il terminale associativo GILDA UNAMS ed il Dirigente Scolastico pro tempore è stato sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per gli anni scolastici 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021 in applicazione:
- del CCNL 2006-2009, in modo particolare degli artt. 6, 9, 33, 34, 51, 88;
 - delle sequenze contrattuali;
 - del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 con particolare riferimento agli artt. 54,65, 74;
 - della Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
 - della Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, Prot. N. 64981, del 19.07.2012.

L'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda gli anni scolastici 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le “materie escluse”.
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituto Comprensivo, con tre sedi nel Comune di Taranto, comprendenti i tre ordini: scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado
- Si è ottemperato alla definizione del Contratto Integrativo d'Istituto cogliendo in esso uno “strumento” che si sviluppa a partire dalla valutazione della situazione percepita ed agita dell'Istituto Comprensivo e non ci si è limitati ad un mero adempimento burocratico e amministrativo.
- Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio. In particolare si mira a favorire :
 - la riqualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata, anche alla luce delle novità apportate dal riordino dei cicli;
 - la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;
 - l'acquisizione delle competenze comunicative per promuovere il plurilinguismo e la diversità linguistica per una scuola più internazionale;
 - l'integrazione del curriculum con offerte mirate;
 - la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente e ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;
 - il benessere di tutto il personale e degli studenti, anche attraverso l'integrazione di coloro che sono in difficoltà;
 - la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio.
- L'Istituzione scolastica inoltre promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento.
- Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante. Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante. Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti

fondamentali che regolano la vita dell'Istituto: o Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa o Il Programma Annuale o Il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA o Il Contratto Integrativo d'Istituto

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO (lordo dip.)
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	€ 0.00
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	€ 0.00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	€ 13.650,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	€ 0.00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 11.130,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 12.551,00
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	4.200,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 681,50
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 3.930,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	€ 0.00
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	€ 0.00
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 0.00
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	€ 3.993,12
Art. 47	Incarichi aggiuntivi ATA	€ 2.500,00

C) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

CONCLUSIONI

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto per gli anni 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021. La presente Relazione, unitamente a quella del DSGA, viene allegata al Contratto a garanzia di trasparenza e legalità.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Pierfrancesco Caressa

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD e ss.mm.ii.